



Joost Voerman

Organisatie- en leiderschapscoach

PROFIEL

Joost Voerman is een zeer ervaren bestuursadviseur, trainer en coach op het gebied van samenwerking, besluitvorming en leiderschap.

Joost coacht vanuit systemisch perspectief. Hij is gefascineerd door de vraag hoe de biografie van mensen en organisaties elkaar over en weer beïnvloeden en de patronen die hierdoor ontstaan. Het is zijn ervaring dat wanneer de patronen in organisaties zichtbaar worden, en leiders zich bewust zijn van hun eigen aandeel hierin, er potentieel vrijkomt voor groei, bloei en ontwikkeling.

Als bestuurskundige 'van huis uit' heeft Joost veel gevoel voor en ervaring met politieke en bestuurlijke processen en de impact die dit heeft op mensen en organisaties.

Tot begin 2019 was Joost directeur van organisatieadviesbureau Twynstra Gudde met als primaire aandachtsgebieden vakmanschap en talentontwikkeling. Sindsdien is hij zelfstandig bestuursadviseur, trainer en coach.

GEBORTE DATUM

13-09-1969

EXPERTISES

Samenwerking
Besluitvorming
Leiderschap
Coaching

CONTACT

joost@voermanbestuursadvies.nl

06 - 53 38 93 00

nl.linkedin.com/in/voerman

MIJN SIGNATUUR

Systemisch

Ons leven kent van jongs af aan vele systemen. Wij groeien op in systemen met opvoeders, onze schoolklas, een team en weer later werken wij in systemen, organisaties. We leren en ontwikkelen ons binnen deze systemische contexten. Aandacht voor het systeem van herkomst geeft inzicht in talenten, belemmeringen en patronen in het werk. Concreet betekent dit dat naast jouw ontwikkelvraag ook jouw biografie het startpunt vormt voor het coachingstraject.

Oplossingsgericht

Bij oplossingsgericht coachen staat niet het probleem, maar de oplossing centraal. Daarbij hanteer ik simpele en doeltreffende regels. Laat alles dat goed functioneert met rust. Als iets niet werkt, doe dan wat anders. Als iets werkt, pas het dan vaker toe.

Liefdevol confronterend

Tot slot, ben ik een aantal sessies jouw reisgenoot. Wij lopen een tijdje samen op. Dat doe ik met liefde en plezier. Daarnaast zitten ook ongemak en confrontatie in mijn bagage. Het zal op momenten ongemakkelijk of ongewoon zijn.

MIJN WERKWIJZE

In het coachtraject doorloop ik samen met jou vier fasen:

1. Biografie en verdieping van de ontwikkelvraag: Waar kom ik vandaan en hoe manifesteert zich dat in het hier en nu?
2. Passie: Welke kracht en talenten heb ik in huis?
3. Belemmeringen: Wat houdt mij tegen om mijn kracht en talenten voluit in te zetten?
4. Praktijk: wat ga ik in de dagelijkse praktijk anders doen?

Ter voorbereiding op een coachgesprek krijg je een 'huiswerkopdracht'. Daarnaast daag ik je uit om de opgedane inzichten te vertalen en toe te passen in het werk. Echte verandering vindt immers plaats door te experimenteren met ander gedrag in de dagelijkse praktijk.